



GOVERNMENT OF PUERTO RICO
Department of Labor and Human Resources

PUBLIC NOTICE

FOR THE ADOPTION OF THE REGULATION FOR THE ADMINISTRATION OF THE PAY EQUITY PROGRAM

The Department of Labor and Human Resources (DLHR) hereby informs employers, workers, and the general public of the intention to adopt the "Regulation for the Administration of the Pay Equity Program".

The purpose of this regulation is to establish the procedure to be followed by the employers of Puerto Rico who voluntarily participate in the Pay Equity Program and obtain the Certificate of Compliance with Pay Equity, an acknowledgement for the exemplary employer who includes pay equity policies in their organization, in accordance with the provisions of Act No. 16-2017 and the "Uniform Guidelines for the Self-assessment of Equal Pay in the Workplace," issued by the DLHR.

The legal basis for the adoption of this Regulation originates in DLHR Administrative Order No. 2019-11, issued on December 12, 2019, "To Establish the Pay Equity Program"; Act No. 16-2017, "Puerto Rico Equal Pay Act"; Act No. 38-2017, as amended, "Uniform Administrative Procedure for the Government of Puerto Rico Act"; and Act. No. 15 of April 14, 1931, as amended, "Organic Act of the Department of Labor and Human Resources".

Copy of the Regulation and of this Notice will be available at the following address: www.trabajo.pr.gov. Also, during workdays and hours (8:00 am – 4:00 pm), at the Office of the Solicitor of Labor, located at the 14th floor of the Prudencio Rivera Martínez Building, 505 Muñoz Rivera Ave, Hato Rey.

The DLHR allows thirty (30) days, calculated from the publication of this notice, for any interested person to submit their written commentaries to the following e-mail address: equidadsalarial@trabajo.pr.gov. Likewise, commentaries may be submitted by mail to: Attn. Programa de Equidad Salarial, Piso 21, PO Box 195540, San Juan, PR 00919-5540; or in person to: Attn. Programa de Equidad Salarial, Prudencio Rivera Martínez Building, 21st floor, 505 Muñoz Rivera Ave, Hato Rey. An oral hearing may be requested in writing within five (5) workdays from the publication of this notice. The written request for a hearing must indicate the grounds that, as per the petitioner's opinion, make it necessary to grant it.

In San Juan, Puerto Rico, December 13, 2019.

Briseida Torres Reyes
Briseida Torres Reyes
Secretary



GOBIERNO DE PUERTO RICO
Departamento del Trabajo y Recursos Humanos

AVISO PÚBLICO

PARA LA ADOPCIÓN DEL REGLAMENTO PARA ADMINISTRAR EL PROGRAMA DE EQUIDAD SALARIAL

El Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH) informa a los patronos, trabajadores y público en general que se propone adoptar el "Reglamento para Administrar el Programa de Equidad Salarial".

Este Reglamento tiene el propósito de establecer el procedimiento a seguir para que los patronos de Puerto Rico voluntariamente participen del Programa de Equidad Salarial y obtengan la Certificación de Cumplimiento con la Equidad Salarial, un reconocimiento para el patrono ejemplar que incluye en su organización políticas de equidad salarial, de conformidad con las disposiciones de la Ley Núm. 16-2017 y las "Guías Uniformes para el Autoestudio de Igualdad Salarial en el Lugar de Empleo", emitidas por el DTRH.

La base legal para adoptar este Reglamento surge de la Orden Administrativa del DTRH Núm. 2019-11, emitida el 12 de diciembre de 2019, "Para Establecer el Programa de Equidad Salarial"; la Ley Núm. 16-2017, "Ley de Igualdad Salarial de Puerto Rico"; la Ley Núm. 38-2017, según enmendada, "Ley de Procedimiento Administrativo Uniforme del Gobierno de Puerto Rico"; y la Ley Núm. 15 de 14 de abril de 1931, según enmendada, "Ley Orgánica del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos".

Copia del Reglamento y de este Aviso estarán disponibles a través de la siguiente dirección: www.trabajo.pr.gov. También, durante días y horas laborables (8:00 am – 4:00 pm), en la Oficina de la Procuradora del Trabajo, ubicada en el piso 14 del Edificio Prudencio Rivera Martínez, 505 Ave. Muñoz Rivera, Hato Rey.

El DTRH concede treinta (30) días, contados a partir de la publicación de este aviso, para que toda persona interesada someta sus comentarios por escrito al siguiente correo electrónico: equidadsalarial@trabajo.pr.gov. Igualmente, podrán someter comentarios por correo a: a/a Programa de Equidad Salarial, Piso 21, PO Box 195540, San Juan, PR 00919-5540; o personalmente a: a/a Programa de Equidad Salarial, Edificio Prudencio Rivera Martínez, Piso 21, 505 Ave. Muñoz Rivera, Hato Rey. Se podrá solicitar por escrito una audiencia oral en el término de cinco (5) días laborables a partir de la publicación de este aviso. La solicitud de audiencia deberá expresar los fundamentos que, a juicio del solicitante, hagan necesaria la concesión de la misma.

En San Juan, Puerto Rico, a 13 de diciembre de 2019.

Briseida Torres Reyes
Briseida Torres Reyes
Secretaría

